



PROCESO: GESTION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

CÓDIGO: ES-FR-064

ENTIDAD: INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE TRANSITO DEL QUINDIO

FECHA: 16-12-2020

NOMBRE DEL DOCUMENTO: INFORME CONTRACTUAL

VERSIÓN: 02

PÁGINA: 1 DE 3

CONTRATO No.	019 DE 2022						
Objeto	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES PARA REALIZAR LA ACTUALIZACIÓN Y SEGUIMIENTO EN EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO EN EL INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE TRANSITO DEL QUINDIO- IDTQ.						
Valor Inicial	DIEZ MILLONES DE PESOS M/CTE (\$ 10.000.000) M/CTE						
Adición	CINCO MILLONES DE PESOS M/CTE (\$ 5.000.000) M/CTE						
Valor Total	QUINCE MILLONES DE PESOS M/CTE (\$ 15.000.000) M/CTE						
Contratista	SANDRA MARCELA ARIAS OSORIO						
Supervisor	SUBDIRECTORA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA						
Fecha de Inicio	17 DE ENERO DE 2022						
Fecha de terminación	15 DE JULIO DE 2022						
Plazo de Ejecución Inicial	CIENTO VEINTE (120) DÍAS CALENDARIO						
Prórroga	SESENTA (60) DÍAS CALENDARIO						
Plazo de Ejecución final	CIENTO (180) DÍAS CALENDARIO						
FECHA DEL ACTA PARCIAL	<table border="1"><thead><tr><th>Año</th><th>Mes</th><th>Día</th></tr></thead><tbody><tr><td>2022</td><td>06</td><td>17</td></tr></tbody></table>	Año	Mes	Día	2022	06	17
Año	Mes	Día					
2022	06	17					

En el municipio de Circasia Q, en la fecha antes indicada, se presenta informe de las actividades realizadas en cumplimiento del contrato anteriormente identificado, para el siguiente periodo.

PERIODO INFORMADO	DEL 17 DE MAYO DE 2022 AL 15 DE JUNIO DE 2022
-------------------	---

OBLIGACIONES ESPECIFICAS	ACTIVIDADES REALIZADAS DURANTE EL PERIODO INFORMADO
Prestar servicios profesionales para la actualización y seguimiento en el desarrollo de las actividades del sistema de gestión de la seguridad y la salud en el trabajo en el instituto departamental de tránsito del Quindío.	<p>Acompañamiento en actividades programadas en el Instituto; servicios profesionales para el desarrollo de las actividades de seguridad y salud realizadas en el instituto en el periodo comprendido entre el 17 de mayo de 2022 al 15 de junio de 2022</p> <p>Se participo en el plan de capacitaciones de soluciones efectivas y se programaron las capacitaciones para el año 2022.</p> <p>Se realizo capacitación de hábitos y estilos de vida saludable, y la creación de entorno saludable a los funcionarios</p> <p>Se participo en actualización del plan de capacitaciones con ARL Positiva – Maria Victoria Londoño con el Instituto para la actualización y seguimiento en el desarrollo de las actividades del sistema de gestión de la seguridad y la salud en el trabajo en el instituto departamental de tránsito del Quindío.</p>
Actualizar la información para la realización de las reuniones del comité de salud y seguridad en el	Se actualizo información de plataforma Alissta de miembros del Copasst. 2022

Kilómetro 1 Doble Calzada Armenia – Pereira Intersección Vial La Cabaña Línea Gratuita 01 8000
963941 Teléfono 7498750- 7498151-7498752-7498767-7498754-7498758-7498761
Web. www.idtq.gov.co E-mail; idtq@idtq.gov.co



PROCESO: GESTION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

CÓDIGO: ES-FR-064

ENTIDAD: INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE TRANSITO DEL QUINDIO

FECHA: 16-12-2020

NOMBRE DEL DOCUMENTO: INFORME CONTRACTUAL

VERSIÓN: 02

PÁGINA: 2 DE 3

trabajo copa-sst en función a la ley 1562 de 2012, la GTC 45 de 2012	Se participo en la convocatoria para reunión del COPASST 2022 – mes de mayo - IDTQ Se presento a los funcionarios los integrantes del COPASST
Efectuar y promover inspecciones en los puestos de trabajo, publicación del reglamento de higiene y seguridad industrial que estén fijados en las carteleras de las diferentes áreas de trabajo	Se realizo Inspección rutinaria a los puestos de trabajo, con el COMITÉ COPASST para verificación estado de las sillas ergonómicas Se realizo inspección a puestos de trabajo, para actualización programa Alissta. Se realizo folleto para respectiva publicación del reglamento de higiene y seguridad industrial
Realizar capacitaciones al personal relacionadas con seguridad y salud en el trabajo promoviendo entre los trabajadores estilos de vida y entorno saludable, incluyendo campañas específicas tendientes a la prevención y el control de la farmacodependencia, el alcoholismo y el tabaquismo entre otros	Se realizo capacitación con funcionarios y contratistas promoviendo hábitos de autocuidado; campaña de alimentación saludable; con psicóloga profesional de ARL positiva. Se realizo campaña de manejo del estrés; mediante sillas de relajación para brindar un entorno de arma Se realizo campaña de autocuidado, y entorno saludable; uso obligatorio de tapabocas y distanciamiento social; mediante folleto el cual se entregó a cada oficina.
Realizar informes que sean requeridos por la entidad, o por entidades administrativas como la administradora de riesgos laborales	Se realizo seguimiento evolución de estándares mínimos de SST, ante la ARL Positiva, Mediante plataforma Alissta; Y se recibió capacitación de la actualización de la plataforma y se realizo la evaluación con la ARL POSITIVA mes de mayo - junio Se actualizo plataforma Alissta, para reunión programada con Maria Victoria Londoño de ARL positiva, prevención y riesgos laborales para la evaluación de los estándares mínimos y socialización circular 072/21 para reporte al ministerio de trabajo Se actualizo plataforma Alissta, para reunión programada con Maria Victoria Londoño ARL. Reporte de accidentes de trabajo – mes de mayo con el COPASST
Realizar las investigaciones y seguimiento de Accidentes de trabajo en caso de presentarse	Se participo de capacitación mes de mayo de 2022 con ARL POSITIVA – investigación de accidentes de trabajo - programa Alissta – actualización Alissta
Elaborar registró de ausentismo por enfermedad laboral y común, de los incidentes, accidentes de trabajo, así como de las enfermedades que ocurran, incluyendo indicadores de severidad, frecuencia y mortalidad de los accidentes y prevalencia e incidencia de enfermedad laboral	Se presentó reporte de ausentismo laboral por enfermedad común, en el periodo comprendido entre el 17 de mayo de 2022 al 15 de junio de 2022 de la funcionaria viviana Ocampo franco



PROCESO: GESTION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	CÓDIGO: ES-FR-064
ENTIDAD: INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE TRANSITO DEL QUINDIO	FECHA: 16-12-2020
NOMBRE DEL DOCUMENTO: INFORME CONTRACTUAL	VERSIÓN: 02
	PÁGINA: 3 DE 3

ESTADO DE CUENTA	
Valor Contrato	\$10.000.000
Anticipo (Si lo hay)	N/A
Valor Acta No 1	\$2.500.000
Valor Acta N° 2	\$2.500.000
Valor Acta N° 3	\$2.500.000
Adición (si la hay)	\$5.000.000
Valor Acta N° 4	\$2.500.000
Valor Acta N° 5	\$2.500.000
Valor a pagar en la presente Acta N° 5	\$2.500.000
Saldo (Valor pendiente para pago)	\$2.500.000

APORTES AL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL			
Entidad en donde se realiza el pago.	ASOPAGOS- DAVIVIENDA	VALOR TOTAL DEL APORTE	\$290.300
Planilla Nro.	23597756	Salud	\$125.000
Periodo cotizado	Mayo de 2022	Pensión	\$160.000
		ARL	\$5.300
ANEXOS:			
Recibo y planilla de pago de seguridad social (Salud, ARL y Pensión).			
Copia planillas de aporte			
OBSERVACIONES: Se anexa planilla y soporte de pago al Sistema de Seguridad Social Integral (Salud - Pensión - ARL) del mes de mayo de 2022, conforme a lo dispuesto en el Decreto 1273 de 2018 y la cartilla ABECE, elaborada por la Dirección de Regulación de la Operación del Aseguramiento en Salud, Riesgos Laborales y Pensiones del Ministerio de Salud y Protección Social, sobre cambios en el pago de seguridad social para trabajadores independientes			
Firma			
Nombre	S. Parreba Arias Osorio		

SANDRA MARCELA ARIAS OSORIO

CUENTA DE COBRO No. 05
CIRCASIA Q., 17 de junio de 2022

EL INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE TRÁNSITO DEL QUINDÍO
NTI. 890.001.536-1

DEBA A:

SANDRA MARCELA ARIAS OSORIO
C.C. 1.118.236.410 de Ulloa, V.

La suma de DOS MILLONES QUINIENTOS MIL PESOS M/CTE (\$2.500.000). por concepto de ejecución del Contrato de Prestación de Servicios Profesionales No. 019 de 2022, cuyo objeto es "PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES PARA REALIZAR LA ACTUALIZACIÓN Y SEGUIMIENTO EN EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO EN EL INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE TRANSITO DEL QUINDÍO-IDTQ.", labor que se llevó a cabo durante el periodo comprendido entre el 17 de mayo de 2022 al 15 de junio de 2022

Se firma en Circasia Q., a los diecisiete (17) días del mes de junio de 2022.

Atentamente,



SANDRA MARCELA ARIAS OSORIO
C.C. 1.118.236.410 de Ulloa, V.

Circasia Q., 17 de junio de 2022

Señores

INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE TRÁNSITO DEL QUINDÍO
Departamento Financiero

Yo SANDRA MARCELA ARIAS OSORIO, identificada con la cédula de ciudadanía No. 1.118.236.410 expedida en Ulloa, Valle., certifico bajo la gravedad de juramento y para efecto de la Retención en la Fuente conforme el parágrafo 2 del artículo 383 del Estatuto Tributario Nacional, que para la ejecución del Contrato de Prestación de Servicios Profesionales No. 019 de 2022, durante el periodo comprendido entre el 17 de mayo de 2022 al 15 de junio de 2022, no tuve personal a cargo ni vinculado.

Atentamente,



SANDRA MARCELA ARIAS OSORIO
C.C. 1.118.236.410 de Ulloa, V.

Pago PSE

Resultado de su transacción

Código único CUS
1509895929

Destino de pago
ASOPAGOS

Motivo
Pago de seguridad Social Integrado

Fecha
17/06/2022

Número de aprobación
00895929

Dirección IP
138.117.109.9

Valor transacción
\$ 290.300,00

Referencia 1
10.10.11.80

Referencia 2
CC

Referencia 3
1118236410

CONSULTA EMPLEADO

RAZON SOCIAL	SANDRA MARCELA ARIAS OSORIO
IDENTIFICACION APORTANTE	CC-1118236410
SUCURSAL	0
FECHA PAGO	2022-06-17
IDENTIFICACION EMPLEADO	CC-1118236410
NOMBRE EMPLEADO	SANDRA MARCELA ARIAS OSORIO
EPS	ENTIDAD PROMOTORA DE SALUD SERVICIO OCCIDENTAL DE SALUD S.A. S.O.S
AFP	FORVENIR
CAJA COMPENSACION	SIN CCF
ARL	ARL . POSITIVA COMPANIA DE SEGUROS
NUMERO PLANILLA	23897756
REFERENCIA PAGO(PIN)	1
TIPO PLANILLA	2022-05
PERIODO PENSION	2022-05
PERIODO SALUD	Independiente con contrato de prestación de servicios superior a 1 mes
TIPO COTIZANTE	Sin Sublipo
SUBTIPO COTIZANTE	
NOVEDAD INGRESO INICIAL	
NOVEDAD INGRESO FINAL	

ING	Fecha ING	RET	Fecha RET	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	Fecha VSP	VTE	VST	SLN	Fecha Sin hilo	Fecha Sin Fin	IGE	Fecha Ige Inicio	Fecha Ige Fin	LMA	Fecha LMA Inicio	Fecha LMA Fin	VAC	Fecha Vac Inicio	Fecha Vac Fin	A/P	VCT	Fecha VCT Inicio	Fecha VCT Fin	IRL	Fecha IRL Inicio	Fecha IRL Fin
-----	-----------	-----	-----------	-----	-----	-----	-----	-----	-----------	-----	-----	-----	----------------	---------------	-----	------------------	---------------	-----	------------------	---------------	-----	------------------	---------------	-----	-----	------------------	---------------	-----	------------------	---------------

SISTEMA GENERAL DE PENSIONES

Dias Cot	IBC	Tarifa	Cot. Obligatoria	Cot. Voluntaria Afiliado	Aportante	Total	Fondo de Solidaridad de	Fondo de Subsistencia	Valor no retenido
30	1,000,000	0,1600000	\$ 160,000	\$ 0	\$ 0	\$ 160,000	\$ 0	\$ 0	\$ 0

SISTEMA GENERAL DE SALUD

Dias Cot	IBC	Tarifa	Cot. Obligatoria	UPC adicional	Incapacidades E.G	Valor	Licencias de Maternidad o	Valor
30	1,000,000	0,1250000	\$ 125,000	\$ 0	Numero Autorización	\$ 0	Numero Autorización	\$ 0

SISTEMA GENERAL DE RIESGOS LABORALES

Dias Cot	IBC	Tarifa	Cot. Obligatoria	Código de centro de trabajo
30	1,000,000	0,0052290	\$ 5,300	890001536

APORTES PARA FISCALES

Dias Cot	IBC	Tarifa	Cot. Obligatoria	Sena	ICBF	ESAP	MIN DE EDUCACION
0	0	0,0000000	\$ 0	0,0000000	\$ 0	0,0000000	\$ 0

TOTAL COTIZACION EMPLEADO

Pension	Salud	Riesgos	Parafiscales	Total
\$ 160,000	\$ 125,000	\$ 5,300	\$ 0	\$ 290,300